

WIHLBORGS
affärsetik

Vi bygger långsiktiga relationer

Våra relationer och vårt arbetssätt präglas av våra värderingar:

Kunskap, Ärlighet, Handlingskraft och Gemenskap.

Att låta våra värderingar styra våra handlingar ger mycket bättre effekt än om vi vore helt styrda av regler. Ibland behöver vi dock lite mer vägledning i vår vardag.

”En stor del av vår framgång
beror på våra långsiktiga
relationer och vårt arbetssätt.”

Vi vill gärna ha nära samarbeten och goda relationer med både kunder och leverantörer – hur ska vi då förhålla oss till alla de möjligheter som erbjuds? Kraven är höga på oss, såväl externt som från oss själva. Och vi ska självklart agera på ett tydligt, ärligt och etiskt riktigt sätt.

Denna guide bygger på våra värderingar och etiska riktlinjer. Den ska vägleda oss i vårt agerande som professionella representanter och ambassadörer för Wihlborgs.



Vd Ulrika Hallengren, Malmö den 1 december 2021.

Vad innebär god affärsetik för oss?

På Wihlborgs har vi nolltolerans mot alla former av korruption. I vår bransch förekommer evenemang och gåvor för att bygga upp och bibehålla affärsrelationer. Var går gränsen för mutor? För att hjälpa dig rätt finner du nedan några kontrollfrågor för vägledning i din vardag:

- Stämmer evenemanget/gåvan/agerandet med Wihlborgs etiska regler och policyer?
- Kan du förklara och stå för din handling inför chef, kollegor och familj?
- Känns det bekvämt om din handling blir uppmärksammas i media?
- Vad är syftet med inbjudningen? Finns det någon affärsmässig agenda?
- Kan det förväntas en motåtgärd?
- Värdet av fördelen och vem betalar?

Sammanfattningsvis: Är gåvan måttlig, ges den öppet och utan risk för beteendepåverkan?

Detta är i regel ok

BÅDE ATT ERBJUDA OCH TA EMOT:

- Arbetslunch eller arbetsmiddag.
- Utbildningar, konferenser och evenemang som har en affärs-
mässig agenda och/eller där deltagande part betalar resa och
boende.
- Vanlig gåva till ett värde av 400 kronor.
- Jubileumsgåvor till ett värde av 1200 kronor.
- Förmåner som är både måttfulla, dvs. inte påverkar
handlingssättet för mottagaren, och som ges öppet.
Öppenhet betyder att gåvan ges direkt till Wihlborgs
och att den potentiella mottagaren har fått godkänt av
sin chef att ta emot förmånen.

Detta är i regel inte ok

BÅDE ATT GE OCH TA EMOT:

- Delta på kostsamma, exklusiva resor, uppehåll, middagar och
arrangemang där agendan inte har tydlig branschrelevans
och/eller koppling till ditt vardagliga arbete.
- Delta i ett evenemang som ger dig eller dina närmaste
familjemedlemmar en personlig vinning.
- Delta på konferenser och utbildningar där resa och/eller
uppehälle betalas i sin helhet av andra.
- Gå på evenemang eller måltider där affärspartnern
inte medverkar.
- Penninggåvor eller dolda provisioner får aldrig förekomma

Om du är det minsta tveksam, ska du prata med närmaste chef. Tänk också på att om du, för privat bruk, anlitar någon av Wihlborgs leverantörer/entreprenörer, ska din närmaste chef godkänna offerten. Detta gäller också om du fått personlig rabatt hos någon hyresgäst. Detta för att säkra upp att någon enskild på Wihlborgs inte får en olämplig prisnedsättning.

Ditt ansvar

Denna guide gäller för alla anställda. Som medarbetare har du ett personligt ansvar för dina handlingar. Vissa funktioner har ett utökat ansvar när det gäller våra etiska riktlinjer:

Styrelsen ska årligen se över och godkänna de etiska riktlinjerna.

Koncernledningen är ansvarig för att årligen utvärdera riktlinjernas genomförande och efterlevnad inom Wihlborgs.

Chefer är ansvariga för att deras medarbetare har tagit del av de etiska riktlinjerna och denna guide. Som chef ska du också föregå med gott exempel.

Misstankar

Om du ser eller misstänker överträdelser/oegentligheter har du ett ansvar att föra fram detta. Om du arbetar inom Wihlborgs ska du i första hand förmedla dina misstankar till närmaste chef, chefens chef eller HR-chef. Leverantörer kontaktar i första hand ansvarig beställare på Wihlborgs eller inköpschef. Wihlborgs chef för Hållbara affärer eller vd kan också kontaktas.

Om överträdelserna är av allvarig karaktär eller förtroende för ovan nämnda personer saknas kan man rapportera anonymt via vår visselblåsartjänst. Tjänsten administreras av en extern part och alla ärenden behandlas av en visselblåsarkommitté.

Om Wihlborgs misstänker att du inte har följt de affäretiska riktlinjerna kan du bli föremål för internutredning som kan leda till disciplinära påföljder eller till avslutning av din anställning. Vissa överträdelser kan även leda till åtal enligt brottsbalken.

Om du har frågor kan du vända dig till vår HR-chef.



Wihlborgs